



بسمه تعالی

تفاهم نامه همکاری مشترک مرکز آموزشی پژوهشی و درمانی دکتر حشمت و دانشکده پرستاری مامایی شهید بهشتی رشت

این تفاهم نامه بین مرکز آموزشی پژوهشی و درمانی قلب دکتر حشمت به نمایندگی آقای دکتر سید مهدی موسوی رئیس بیمارستان به آدرس رشت میدان مصلی خیابان ۱۵ خرداد و دانشکده پرستاری مامایی شهید بهشتی رشت به نمایندگی خانم معصومه ادیب رئیس دانشکده پرستاری مامایی رشت به آدرس کمربندی شهید بهشتی جنب پارک دانشجو، که در این قرارداد به اختصار دانشکده پرستاری مامایی رشت نامیده می شود، با هدف افزایش همکاری دو جانبه در جهت ارتقای کیفیت آموزش بالینی دانشجویان منعقد می گردد.

ماده ۱ - موضوع قرارداد

موضوع این قرارداد عبارت است از "همکاری دو جانبه مرکز آموزشی درمانی قلب دکتر حشمت و دانشکده پرستاری مامایی رشت در توسعه و ارتقای کیفیت آموزش بالینی دانشجویان"

ماده ۲ - تعهدات دانشکده پرستاری مامایی رشت

۱-۲) ارسال برنامه کارآموزی و کارورزی به همراه لیست اسامی دانشجویان و مربیان به تفکیک (بر اساس قوانین و مقررات آموزشی دانشگاه) حداکثر تا یک هفته قبل از شروع ترم به مرکز آموزشی درمانی دکتر حشمت تبصره: بدیهی است دانشجویان خارج از لیست ارسال شده می توانند با معرفی نامه از مدیر گروه آموزشی یا معاونت آموزشی کارآموزی و کارورزی خود را در مرکز آموزشی درمانی دکتر حشمت انجام دهند. حضور دانشجویان بدون معرفی نامه در بیمارستان دکتر حشمت ممنوع می باشد.

۲-۲) دانشکده پرستاری و مامایی رشت موظف است بر اساس تعداد دانشجویان پذیرفته شده و سرفصل آموزشی دانشجویان و قوانین آموزشی دانشگاه، برنامه حضور دانشجویان در بخش های بیمارستان دکتر حشمت را به گونه ای تنظیم نماید که از ازدحام دانشجویان در یک بخش جلوگیری شود.

۳-۲) دانشکده پرستاری مامایی رشت موظف است تا حد امکان برنامه کارآموزی و کارورزی دانشجویان خود را جهت جلوگیری از تداخل با سایر بخش های آموزشی داخل دانشگاه تنظیم نماید. بدیهی است جلوگیری از تداخل با سایر برنامه های خارج از دانشگاه که توسط مرکز آموزشی درمانی دکتر حشمت با آنها تفاهم شده است، نیازمند اعلام از سوی مرکز آموزشی درمانی دکتر حشمت و نیز هماهنگی توسط بیمار دارد.

2-4) دانشجویان موظف هستند تا ضمن رعایت قوانین و مقررات آموزشی دانشگاه، قوانین مربوط به رفتار و پوشش حرفه ای مرکز آموزشی درمانی حشمت را نیز رعایت نمایند.

2-5) دانشکده پرستاری و مامایی رشت موظف است واکسیناسیون کامل دانشجویان را پیش از ورود به مرکز آموزشی درمانی دکتر حشمت پیگیری نماید.

2-6) اعضای هیئت علمی دانشکده پرستاری و مامایی رشت موظف هستند در شروع برنامه کارآموزی دانشجویان با کمک سرپرستار و یا مسئول شیفت، نسبت به معرفی بخش های مرتبط با کارآموزی و قوانین مرتبط به رعایت اصول بهداشتی، حفاظت فردی و کنترل عفونت و یا سایر موارد مهم مربوط به بخش، به دانشجویان اقدام لازم را انجام دهند.

2-7) دانشکده پرستاری و مامایی رشت موظف است جابجایی در برنامه کارآموزی و کارورزی دانشجویان را از قبل به اطلاع سوپروایزر آموزشی برساند.

2-8) بر اساس استانداردهای اعتباربخشی آموزشی مراکز آموزشی درمانی، کلیه اعضای هیات علمی پرستاری و پیراپزشکی موظف به ثبت حضور فیزیکی در بیمارستان می باشند

ماده 3 - تعهدات مرکز آموزشی درمانی حشمت

3-1) مرکز آموزشی درمانی حشمت موظف است محل و رختکن مناسب برای دانشجویان این دانشکده را فراهم نماید.

3-2) مرکز آموزشی درمانی حشمت موظف است با برنامه ریزی مناسب، کلاس آموزشی وسایل سمعی و بصری، کتابخانه، سایت رایانه و اینترنت و تجهیزات آموزشی مناسب را برای برگزاری کنفرانس و یا کلاس درس برای دانشکده فراهم نماید.

3-3) مرکز آموزشی و درمانی دکتر حشمت موظف است رختکن مناسب و محل مناسب برای استراحت اعضای هیئت علمی دانشکده پرستاری مامایی رشت را در طول مدت کارآموزی و کارورزی فراهم نماید.

3-4) مرکز آموزشی درمانی حشمت موظف است با اطلاع رسانی و فرهنگ سازی مناسب، احساس مسئولیت و تعهد لازم برای همکاری پرسنل آن مرکز را با اساتید دانشکده در جهت بهبود آموزش بالینی دانشجویان فراهم نماید.

3-5) مرکز آموزشی درمانی حشمت موظف است گزارش حضور و غیاب و عملکرد اساتید و دانشجویان کارورزی مستقل را یک هفته پس از اتمام دوره آموزشی تایید نماید و به دانشکده پرستاری و مامایی رشت ارائه کند.

6-3) مرکز آموزشی درمانی حشمت موظف است در چارچوب قوانین و مقررات آموزشی با دانشجویان رفتار نماید و در صورت بروز هرگونه مشکل قبل از هر اقدامی دانشکده پرستاری و مامایی رشت را از موضوع مطلع نماید.

ماده 4- تعهدات مالی

دانشکده پرستاری و مامایی رشت در خصوص " پرداخت هزینه بابت کارآموزی و کارورزی دانشجویان " طبق قوانین و مقررات آموزشی دانشگاه هزینه ای را متعهد نمی شود

ماده 5- مدت قرارداد

مدت اجرای قرارداد از تاریخ 1400/3/1 لغایت 1401/2/31 به مدت یک سال می باشد که با توافق طرفین قابل تمدید می باشد

ماده 6- مرجع رفع اختلاف

گونه اختلاف در اجرای مفاد این تفاهم نامه قابل بررسی و رفع در معاونت آموزشی دانشگاه علوم پزشکی گیلان می باشد. این تفاهم نامه در 3 صفحه و 6 ماده و 14 بند برای مدت یکسال تنظیم شده است و برای طرفین لازم الاجرا می باشد.

دکتر معصومه ادیب
رئیس دانشکده پرستاری و
مامایی شهید دکتر بهشتی رشت

دکتر مرتضی رهبر
معاون آموزشی دانشگاه علوم پزشکی و
خدمات بهداشتی درمانی استان گیلان

دکتر سید ابودر فخر موسوی
رئیس مرکز آموزشی پژوهشی و
درمانی قلب دکتر حشمت